



ART INVEST
— REAL ESTATE —

Art-Invest Real Estate

**Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion
(Diversity, Equity and Inclusion Policy)**

Stand: 01. Dezember 2023

Version: 1.0

Inhaltsverzeichnis

Versionsführung.....	3
A. Vorbemerkung.....	4
B. Verständnis von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion.....	5
C. Zielsetzungen	6
D. Maßnahmen	7
E. Berichterstattung	10
F. Hinweisgebersystem	11
G. Organisation und Umsetzung	12

Versionsführung

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion unterliegt der Beschlussfassung durch die Geschäftsführung der Art-Invest Real Estate Funds GmbH, Köln (im Folgenden Art-Invest Real Estate). Änderungen und Ergänzungen bedürfen jeweils der expliziten schriftlichen Zustimmung der Geschäftsführung.

Die regelmäßige und außerordentliche Überprüfung und Aktualisierung der Richtlinie liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung und wird von den Teams Sustainability Management und Human Resources Management durchgeführt. Diese Überprüfungen finden im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie von Art-Invest Real Estate mindestens einmal pro Jahr statt, um die Richtlinie kontinuierlich an aktuelle Entwicklungen und strategische Ziele anzupassen und deren Relevanz und Wirksamkeit zu gewährleisten.

Version	Datum	Bemerkungen	Autor
1.0	01.12.2023	Initiale Erstellung	Bäuerle/ Braxator

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion gilt für alle Mitarbeitenden der Art-Invest Real Estate und soll mit Wirkung zum 01.12.2023 in Kraft treten. Genehmigt durch die gesamte Geschäftsführung.

Köln, den 01.12.2023

Philipp Henkels

Jan Dührkoop

Jörg Hennebach

A. Vorbemerkung

Art-Invest Real Estate verpflichtet sich uneingeschränkt dazu, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion geprägt ist. Das Unternehmen ist fest davon überzeugt, dass die Anerkennung und Förderung der Vielfalt der Mitarbeitenden sowie die Gewährleistung gleicher Chancen für alle unabdingbar sind, um eine innovative, produktive und respektvolle Arbeitskultur zu etablieren.

Art-Invest Real Estate begrüßt alle Personen, ungeachtet von Alter, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, etwaiger körperlicher Beeinträchtigungen, sexueller Orientierung oder religiöser Überzeugungen. Darüber hinaus verpflichtet sich Art-Invest Real Estate sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden vor jeglicher Form von Diskriminierung und Belästigung geschützt sind.

Die Grundsätze der vorliegenden Richtlinie basieren auf national und international anerkannten Standards zu Menschenrechten, Diversität und Inklusion. Art-Invest Real Estate orientiert sich insbesondere an Leitlinien wie dem UN Global Compact und der Charta der Vielfalt. Das Unternehmen verpflichtet sich diese Prinzipien in ihrem unternehmerischen Handeln uneingeschränkt zu befolgen.

B. Verständnis von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion

Art-Invest Real Estate ist davon überzeugt, dass die Förderung von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion entscheidende Faktoren für Produktivität, Innovation und Zusammenarbeit sind. Das Unternehmen definiert diese Begriffe wie folgt:

Vielfalt

- Art-Invest Real Estate versteht unter Vielfalt die Anerkennung und Wertschätzung der individuellen Unterschiede und Einzigartigkeiten jedes:r Mitarbeitenden.
- Art-Invest Real Estate betrachtet Vielfalt als eine Bereicherung und als eine wesentliche Komponente einer pluralistisch-demokratischen Gesellschaft.
- Art-Invest Real Estate begrüßt und unterstützt die Vielfalt aller Mitarbeitenden und Investoren, die verschiedenste kulturelle Hintergründe aufweisen und somit ein repräsentatives Abbild der gesellschaftlichen Diversität darstellen.

Gleichbehandlung

- Art-Invest Real Estate definiert Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden unabhängig von den in der Vorbemerkung definierten persönlichen Merkmalen oder geschütztem Status gemäß geltendem Recht.
- Art-Invest Real Estate strebt danach, allen Mitarbeitenden gleichwertige Möglichkeiten zu bieten und Diskriminierung in jeglicher Form zu vermeiden.

Inklusion

- Art-Invest Real Estate hat es sich zur Aufgabe gemacht, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das alle Mitarbeitenden gleichermaßen einbezieht, unabhängig von ihren individuellen Unterschieden oder Hintergründen.
- Inklusion bedeutet für Art-Invest Real Estate, ein Umfeld zu schaffen, in dem jede:r Mitarbeitende das Gefühl hat, vollständig akzeptiert, respektiert und wertgeschätzt zu werden.

C. Zielsetzungen

Art-Invest Real Estate strebt an, die Unternehmens- und Führungskultur sowie die betrieblichen Prozesse nachhaltig darauf auszurichten, die individuellen Fähigkeiten zu fördern und zu nutzen, insbesondere im Hinblick auf die Vielfalt von Geschlecht, Alter und anderen relevanten Merkmalen. In diesem Zusammenhang hat sich das Unternehmen folgende Ziele gesetzt:

Vielfalt

- Art-Invest Real Estate legt den Fokus darauf, eine vielfältige Belegschaft zu gewinnen und zu halten, was unterschiedliche Geschlechter, ethnische Hintergründe, Altersgruppen, Fähigkeiten und sexuelle Orientierungen einschließt.
- Art-Invest Real Estate fördert eine Arbeitsumgebung, in der sich jeder willkommen und respektiert fühlt.

Gleichbehandlung

- Art-Invest Real Estate legt besonderen Wert darauf, sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden, ungeachtet ihrer individuellen Merkmale, gleichermaßen am beruflichen Leben teilnehmen können und entsprechend den individuellen Fähigkeiten, Neigungen und Interessen Karrieremöglichkeiten erhalten.
- Art-Invest Real Estate gewährleistet Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden, in dem das Unternehmen beispielsweise die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unabhängig vom Geschlecht unterstützt.

Inklusion

- Art-Invest Real Estate strebt danach, alle Mitarbeitende über die Bedeutung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion zu sensibilisieren und zu informieren.
- Art-Invest Real Estate setzt sich aktiv dafür ein, potenziell vorhandene unbewusste Vorurteile ("unconscious bias") zu identifizieren und zu beseitigen.

D. Maßnahmen

Art-Invest Real Estate hat verschiedene Instrumente und Initiativen implementiert, um die Werte Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion zu fördern und sicherzustellen, ein respektvolles und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Bisherige Meilensteine

Vielfalt

- Schaffung einer Umgebung, in der die individuellen Unterschiede und Stärken aller Mitarbeitenden geschätzt und gefördert werden.
- Erfassung und Überwachung von Informationen betreffend Alter, Geschlecht, ethnischen Zugehörigkeit, etwaiger körperlicher Beeinträchtigungen sowie religiöser Überzeugungen der Mitarbeitenden und der Bewerbenden erfolgt durch die Personalabteilung gemäß den geltenden nationalen Datenschutzvorschriften.
- Systematische Analyse vorhandener Daten, um gezielt neue Maßnahmen abzuleiten, die darauf abzielen, ein Bewusstsein für Vielfalt und Inklusion zu fördern und Diskriminierung zu verhindern.

Gleichbehandlung

- Konzipierung des Einstellungsprozesses bei Art-Invest Real Estate, so dass dieser frei von jeglicher Form von Diskriminierung ist. Dabei erfolgt die Ausgestaltung innerhalb klar definierter und transparenter Prozesse, die sämtliche relevante Fachabteilungen oder Gremien einbeziehen.
- Die Grundprinzipien von Art-Invest Real Estate in Bezug auf Rekrutierung, Einstellung, Weiterentwicklung, Schulung, Vergütung und Beförderung basieren auf Qualifikationen, Leistung, Fertigkeiten und Erfahrung.
- Aktive Überprüfung der Rollenbilder von Führungskräften und eine kritische Hinterfragung, ob diese nach patriarchalen Wertmaßstäben beurteilt werden.

Inklusion:

- Unterstützung und Förderung aller Mitarbeitenden ohne Diskriminierung, beispielsweise durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die gezielt auf die Entwicklung der individuellen Fähigkeiten ausgerichtet sind.
- Null-Toleranz gegenüber respektlosem oder unangemessenem Verhalten, ungerechter Behandlung, Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art, Belästigung und Mobbing, sowohl am Arbeitsplatz als auch in allen berufsbedingten Situationen außerhalb des Arbeitsplatzes. Bei Verstößen werden entsprechende Maßnahmen ergriffen, die gegebenenfalls arbeitsrechtliche und strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen können.

Referenz:

Art-Invest Richtlinie für Soziales und Arbeitsbedingungen

Art-Invest Richtlinie für Menschenrechte und menschenwürdiges Arbeiten

Human Resources-Handbuch

Weiterführende Bestrebungen

Art-Invest Real Estate verfolgt weiterführende Bestrebungen zur Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion im Unternehmen. Ein zentraler Schritt hierbei ist die Weiterentwicklung und Überwachung von Maßnahmen, die im Einklang mit der Management- und Unternehmenskultur stehen. Durch dieses Vorgehen sollen nicht nur konkrete Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion entwickelt werden, sondern auch eine kulturelle Veränderung im Unternehmen herbeigeführt und langfristig verankert werden. Dies beinhaltet folgende Maßnahmen:

- Ernennung von Verantwortlichen zur Evaluierung von Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion.
- Bestimmung einer internen Ansprechpartnerin für Angelegenheiten bezüglich Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion.
- Festlegung von Vielfalts- und Inklusions-Kennzahlen (KPIs) und jährlichen Berichterstattung darüber.
- Implementierung von Programmen und Initiativen, die darauf abzielen, Talente unabhängig von individuellen Merkmalen zu erkennen, zu fördern und zu ermutigen, ihr volles berufliches Potenzial zu entfalten und weiterzuentwickeln.
- Ausbau der Kooperation mit Verbänden und Initiativen, zur Förderung von Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion.
- Regelmäßige Überprüfung der Arbeitszeitmodelle und bedarfsgerechte Anpassung, zur Optimierung der Work-Life-Balance.

- Umsetzung von Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf.
- Unterstützung von Sabbaticals und begleitende Maßnahmen für den erfolgreichen Wiedereinstieg nach Phasen wie Krankheit oder Elternzeit.

E. Berichterstattung

Art-Invest Real Estate ist der Überzeugung, dass verantwortungsvolles Handeln bedeutet, transparent über seine Handlungen und Entscheidungsprozesse im Unternehmen sowie gegenüber seinen Stakeholdern zu sein. Aus diesem Grund veröffentlicht Art-Invest Real Estate im jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht seine Überzeugung und Maßnahmen im Bereich Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Dabei werden nicht nur Kennzahlen wie der Geschlechteranteil in der Betriebsstruktur, sondern auch verschiedene Initiativen vorgestellt, die von der Organisation aktiv umgesetzt werden. Durch die Veröffentlichung auf der Unternehmenswebsite stellt Art-Invest Real Estate sicher, dass alle Interessengruppen dauerhaft Zugang zu aktuellen Informationen haben.

F. Hinweisgebersystem

Art-Invest Real Estate hat ein Hinweisgebersystem eingerichtet, welches es allen Mitarbeitenden unter Wahrung der Vertraulichkeit ihrer Identität ermöglicht, potenzielle oder tatsächliche Verstöße gegen geltendes Recht innerhalb des Unternehmens an geeignete Stellen zu melden.

Alle Mitarbeitenden der Art-Invest Real Estate sind verantwortlich, einen Verstoß bzw. Verdacht auf einen Verstoß gegen Rechtsvorschriften, Leitlinien und interne Richtlinien zu melden. Hinweisgebenden entstehen aufgrund des nach bestem Wissen und Gewissen gegebenen Hinweises keine Nachteile, sofern sie nicht selbst gegen geltende Verhaltensregeln verstoßen haben.

G. Organisation und Umsetzung

Verantwortlichkeiten

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Ausrichtung, Kommunikation und Implementierung der Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Diese Zuständigkeit umfasst auch die institutionelle Verankerung der Richtlinie durch festgelegte Prozessstrukturen. Das Team Human Resources dient als zentraler Ansprechpartner für sämtliche Anliegen bezüglich Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion. Zusätzlich liegt es in der Verantwortung aller Mitarbeitenden, eine vielfältige, gerechte und inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Interne Überprüfung

Die Überprüfung der Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion erfolgt sowohl bei ihrer Erstverabschiedung als auch bei Anpassungen durch das Team Sustainability Management und das Team Human Resources Management. Etwaige wesentliche Überarbeitungen bedürfen der Genehmigung durch die Geschäftsführung. Die Aktualisierung der Policy ist mindestens einmal jährlich oder nach wesentlichen Änderungen ebenfalls zeitnah durch die Geschäftsführung freizugeben.

Abgrenzung zu anderen Richtlinien und Policies

Die Richtlinie für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion agiert im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie der Art-Invest Real Estate, die in regelmäßigen Abständen aktualisiert wird. Darüber hinaus hat die Geschäftsleitung weitere Nachhaltigkeitsrichtlinien eingeführt, die die Art-Invest Real Estate dazu verpflichten, die Menschenrechte zu respektieren und klare Grundsätze für den Umgang mit Mitarbeitern festzulegen. Diese Richtlinien sind in der "Richtlinie für Menschenrecht und menschenwürdiges Verhalten" und der „Richtlinie für Soziales und Arbeitsbedingungen" enthalten.